Процедура распределения

- Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования с учетом имеющихся заявок и заключенных договоров о взаимодействии
- Базовая организация имеет преимущественное право на удовлетворение своей потребности в специалистах
- После удовлетворения потребностей в специалистах базовых организаций осуществляется распределение выпускников в иные организации на основании их письменных запросов.
- Письменные запросы организаций – заказчиков кадров и иных организаций удовлетворяются в случаях, если:

-эти выпускники включены в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;
-запросы поступили из организаций, в которых эти выпускники проходили производственную практику;
-отсутствуют места работы согласно поданным в учреждение образования заявкам от организаций.

Комиссия принимает решение о распределении выпускника с учетом:

- результатов успеваемости;
- участия в научно-исследовательской, общественной работе;
- места прохождения производственной практики;
- состояния здоровья, семейного положения и места жительства семьи;
- рекомендации учреждения образования о наиболее целесообразном направлении выпускника на работу;
- его личных пожеланий.
- Первоочередным правом выбора из имеющихся на распределении мест работы пользуются выпускники:
- включенные в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;
- прошедшие срочную военную службу, службу в резерве, имеющие рекомендации воинских частей, органов пограничной службы на обучение в учреждениях образования, достигшие высоких результатов в учебе, высоких показателей в общественной работе, а также лица из числа указанных выпускников, осваивающие содержание образовательной программы высшего образования и достигшие высоких показателей в научно-исследовательской деятельности.